



VARMEPUMPEORDNINGEN

Kvalitetssikringsordningen for Varmepumpeinstallatører

Ansøgning

Undertegnede firma ansøger hermed om registrering/medlemskab i VarmePumpeOrdningen (VPO) i henhold til bestemmelserne i ordningens vedtægter.

Firma

Firmanavn	
Vejnavn, mm	
Postnr. og bynavn (evt. land)	
Telefonnr.	
Faxnr.	
e-mailadresse	
www-adresse	
CVR nr.	

Kontaktperson

Navn	
Afdeling	
Faxnr. (afdeling)	
Telefonnr. (direkte)	
Mobilnr. (direkte)	
e-mailadresse (direkte)	

Ansatte personer med VP/VPS-bevis i firmaet

VP/VPS-nr.	Navn (og evt. personlig telefonnummer og e-mailadresse)

Særlige forhold og omstændigheder

--

Det bekræftes, at firmaet har modtaget og gennemgået VarmePumpeOrdningens vedtægter.

Firmastempel:

Dato: _____

Underskrift: _____

Blanketten returneres til sekretariatet i underskrevet stand. Faktura på registreringsgebyr fremsendes af sekretariatet, når optagelsen er godkendt af VPO's forretningsudvalg.

Priser ekskl. moms p.t.: Registreringsgebyr ved indmeldelse 1.000 kr. Efterfølgende kontingent 3.000 kr. pr. år for opretholdelse af medlemskab (1 kortholder). Herudover 1.000 kr. pr. år for yderligere kortholdere.

Sekretariatet for Varmepumpeordningen

c/o Teknologisk Institut, Center for Køle- og Varmepumpeteknik, Kongsvang Allé 29, 8000 Århus C
Tlf.: 7220 1222, E-mail: sekretariat@vp-ordning.dk, Internet: www.vp-ordning.dk
CVR nr. 18 25 04 03, Danske Bank: 3129-0000613118

Bilag til ansøgning om registrering/medlemskab i VarmePumpeOrdningen (VPO)

VIRKSOMHEDENS VARMEPUMPEKOMPETENCE		
Varmepumpekompetence, som virksomheden er i besiddelse af (har):		
Virksomhedsgrundlag (formalia)		
CVR- og momsregistrering (sæt kryds) <input type="checkbox"/> Er registreret.		
EI (sæt kryds) <input type="checkbox"/> Egen el-autorisation med egne folk <input type="checkbox"/> Benytter samarbejdspartnere		
VVS (sæt kryds) <input type="checkbox"/> Egen VVS-autorisation med egne folk <input type="checkbox"/> Benytter samarbejdspartnere		
Køl (sæt kryds) <input type="checkbox"/> Selv "ISO 9001 Certificeret Sagkyndig" ift. Arbejdstilsynet med egne folk <input type="checkbox"/> Egen "kategori-autorisation" ift. Miljøstyrelsen med egne folk <input type="checkbox"/> Benytter samarbejdspartnere		
Viden om varmepumper fra undervisning, uddannelse, kursus, mv.	Ikke-håndværkere ¹⁾	Håndværkere ²⁾
Grundlæggende håndværksmæssig kompetence	Antal personer	Antal personer
<u>Grunduddannelse</u> Angiv skole, uddannelse, mv.:		
<u>Kursus</u> Angiv udbyder, kursus, mv.:		
Færdighed mht. varmepumper fra praktik, erfaring, øvelse, mv.	Antal anlæg I alt	Antal anlæg Sidste 3 år
<u>Øvelse/erfaring med V/V (væske/vand)</u> Angiv type/fabrikat(er):		
<u>Øvelse/erfaring med L/V (luft/vand)</u> Angiv type/fabrikat(er):		
<u>Øvelse/erfaring med L/L (luft/luft)</u> Angiv type/fabrikat(er):		
Kontrakt/aftale med grossist, importør eller producent af varmepumper		
Grossist/fabrikat:		
Importør/fabrikat:		
Producent:		
Varmepumpekompetence, som virksomheden gør noget konkret for at komme i besiddelse af (får):		
Konkrete planlagte aktiviteter for at øge kompetenceniveauet		
Hvilke og hvornår:		
Øvrige relevante forhold		
F.eks. oplysninger om anden relevant viden eller færdighed:		

¹⁾ Ejer/mester med ansvar for ledelse, autorisation, lovlighed, økonomi. Sælger med ansvar for kalkulation, salg, salgsøkonomi, Ingeniør/tekniker med ansvar for design, dimensionering, beregning. Person med lignende relevant ansvar

²⁾ Elektriker (faglært håndværker) med ansvar for installation, service, vedligehold. VVS-mand (faglært håndværker) med ansvar for installation, service, vedligehold. Kølemontør (faglært håndværker) med ansvar for installation, service, vedligehold). Person med lignende relevant ansvar

Skemaet benyttes til at redegøre for virksomhedens kompetencer på ansøgningstidspunktet i form af viden fra undervisning, uddannelse, kursus, mv. og færdighed fra praktik, erfaring, øvelse, mv. Materialet skal beskrive, hvilken kompetence virksomheden er i besiddelse af, og omtale hvad virksomheden konkret har tænkt sig at gøre for at komme i besiddelse af yderligere eller manglende kompetence.